

やる気と自信に
つなげる



令和5年 新入社員 フォローアップ研修

参加
無料

意識を変えると
仕事が変わる

入社後のフォローアップとして、ビジネスマナーやコミュニケーションスキルの振り返りを行います。職場定着を目的にメンタルヘルスやハラスメントについても学びます。また、他社の新入社員と仕事の不安や悩みを共有できます。

対象者 入社1年以内で概ね
30歳未満の新入社員

定員 各会場先着20名
(1会場1社3名まで)
※最少開催人数3名・定員に達し次第締切り

新型コロナウイルス感染防止対策に
御協力ください。

研修
内容

- 入社後の振り返り
- 円滑なコミュニケーションのために必要なこと
言葉遣いと態度
- ビジネスマナー基本スキル
名刺交換、来客・電話応対、メール・オンラインマナー 等
- 指示の受け方と報・連・相(報告・連絡・相談)の確認
- メンタルヘルスとハラスメントについて
- 経験交流会(会場参加者のみ)

開催地	日時	会場	講師
中津	8月 2日(水) 13:30~16:30	中津商工会議所 大ホール	藤原 通子氏
別府	8月 4日(金) 13:30~16:30	別府商工会議所 大会議室	藤原 通子氏
大分①	8月 7日(月) 13:30~16:30	J:COM ホルトホール大分 408会議室	高清水 理奈子氏
佐伯	8月18日(金) 13:30~16:30	佐伯市保健福祉総合センター和楽 第一会議室	高清水 理奈子氏
大分②*	8月21日(月) 13:30~16:30	J:COM ホルトホール大分 408会議室	高清水 理奈子氏
日田	8月23日(水) 13:30~16:30	日田商工会議所 大会議室	高清水 理奈子氏
豊後大野	8月25日(金) 13:30~16:30	豊後大野市大原総合体育館(フレッシュランドみえ) 研修室2,3	高清水 理奈子氏
宇佐	8月29日(火) 13:30~16:30	宇佐商工会議所 大ホール	藤原 通子氏
大分③*	8月31日(木) 13:30~16:30	J:COM ホルトホール大分 408会議室	藤原 通子氏

★会場とオンラインのハイブリッド方式で開催します(定員:各20名)

主催 | 公益財団法人 大分県総合雇用推進協会 (大分労働局委託 若年者地域連携事業)

協力 | ハローワーク おおいた産業人財センター
ジョブカフェおおいた本センター
ジョブカフェおおいたサテライト(別府・中津・日田・佐伯)

お問い合わせ | TEL.097-548-5771

お申し込み | FAX.097-536-3945 (公益財団法人 大分県総合雇用推進協会)



講師プロフィール

講師

ふじわら みちこ
藤原 通子 氏

H.R.D. Sur・KURA 所属

- キャリアコンサルタント(国家資格)
- 日本キャリア開発協会
キャリア・デベロップメント・アドバイザー(CDA)
- HRD DiSC®(行動分析)認定インストラクター
- インバスケッ研修認定トレーナー



外資系半導体製造工場に26年間勤務し、人事部にて7年間、採用と人材開発を担当。退社後はフリーで講師及びキャリアアカウンセラーとして、在職者、求職者、学生を対象に、ひとりひとりが自分らしくイキイキと活躍するためのキャリア形成支援活動を行っている。

講師

たかしみず りなこ
高清水 理奈子 氏

マナーハウスおおいた 代表

- マナー・プロトコール検定1級
- 秘書検定1級
- ホテル・レストランサービス 1級サービス技能士
- ホテルビジネス実務検定ベーシック1級
- シニアソムリエ 等



大分県竹田市出身。全日本空輸(株)で8年間客室乗務員として国内線・国際線に勤務。退社後Uターンして2000年に(有)ヴァンチャットを起業。2020年に「マナーハウスおおいた」を開業し県内で活動中。官公庁、企業等でバランスのよい具体的な指導を行っている。

新入社員フォローアップ研修 参加申込書

FAX

FAX.097-536-3945

企業名	業種		担当者	ふりがな
所在地	〒	所属		
電話	FAX	メール		
参加希望地区・日にち		月 日	参加人数	名

※ 8/21大分②・8/31大分③を希望される方は、会場かオンラインのどちらかに○をつけてください。

氏名	ふりがな ----- (会場・オンライン)	所属	勤続(受講時) ヶ月	年齢 才	男・女
氏名	ふりがな ----- (会場・オンライン)	所属	勤続(受講時) ヶ月	年齢 才	男・女
氏名	ふりがな ----- (会場・オンライン)	所属	勤続(受講時) ヶ月	年齢 才	男・女

●キャンセルの場合は、必ず事前にご連絡ください。

●セミナーの受講料は無料ですが、会場までの交通費・駐車場は各自負担となります。